



LA MAGIA DEL VOLUNTARIADO

Recuerdo el día que recibí la invitación para liderar el Comité de Administración de WIM. Al principio, me sentí un poco intimidada, pero rápidamente dije "¡sí, claro! ¡Fenomenal! ¿Cuándo empezamos?"; Fue el inicio de una experiencia enriquecedora que me permitió contribuir a una causa que me apasiona. WIM es una organización que busca empoderar a las mujeres en una industria históricamente dominada por hombres. Me emociona ser parte de esta iniciativa y contribuir a generar espacios de acción para que nuestras voces sean escuchadas y nuestros aportes sean valorados.

A través de su trabajo, el Comité de Administración aporta a mejorar la toma de decisiones, la eficiencia operativa y la transparencia de la gestión de Tesorería. Fomentamos el análisis colectivo, promovemos decisiones objetivas y establecemos mecanismos de seguimiento y evaluación de resultados. Si estás buscando una forma de contribuir a la sociedad, te invito a unirme a nuestra organización. No necesitas ser un experto, solo tener ganas de brindar apoyo y contribuir con tu tiempo y energía. Juntas, podemos hacer una diferencia y construir un mundo mejor.

¡Únete a nosotras!

Estoy emocionada de compartir esta experiencia con ustedes y espero que se sientan inspiradas a participar activamente en nuestra organización. Juntas, podemos lograr grandes cosas.

Afectuosamente,

Bernardita Arce

Líder Comité de Administración WIM

Junio 2025

Conectando y tejiendo redes

Uno de los pilares de WIM Chile son los networking, encuentros que se realizan mensualmente en cada uno de los núcleos regionales y donde las socias se reúnen para compartir una charla o conversatorio y tienen la posibilidad de conocerse y estrechar sus redes.

En el mes de mayo, cada uno de los networking realizados fueron particularmente masivos y constructivos, con presentaciones y exposiciones que agregaron valor a cada una de las socias participantes.

La invitación es a estar atentas al llamado – porque los cupos son limitados y ameritan inscripción – para no perderse cada una de estas instancias que nos permiten a todas, hacer comunidad.



Networking Núcleo Biobío



Networking Núcleo Coquimbo



Networking Núcleo Antofagasta



Networking Núcleo Calama



Networking Núcleo Atacama



Networking Núcleo Region Metropolitana



Networking Núcleo Valparaíso



Networking Núcleo Tarapacá



Junio 2025

Fondo de Becas para estudiantes

La generosidad y la empatía son dos características distintivas de Women in Mining Chile. Y ambas se ponen a prueba anualmente con el Fondo de Becas para Estudiantes que busca reunir el capital necesario para subsidiar gastos o estudios complementarios para nuestras socias estudiantes.

Actualmente tenemos más de 800 jóvenes que están cursando o terminando sus estudios. Las Becas se asignan en base a una pauta que busca equilibrar la necesidad con la aspiración de formación de la postulante.

Así, se ha becado, en estos últimos dos años, a un buen grupo de jóvenes, quienes han cursado estudios de inglés y otras materias, fortaleciendo su preparación para el mundo laboral.

¿Cómo donar?

A través de la página web, <https://womeninminingchile.cl/hazte-socia/#donaciones> se pueden materializar las donaciones.

Para ello se debe entrar con la clave WIM. Si no la recuerda, puede recuperarla siguiendo el paso a paso adjunto AQUÍ.

*Tienes hasta el 30 de junio para aportar.

Junio 2025

Seminarios taller para operadoras, mantenedoras y roles técnicos

Aprovechando la enriquecedora experiencia vivida en Antofagasta al cierre del 2024, el Comité de Gestión de Socias está desarrollando nuevos talleres en las ciudades sedes de la minería entre la región de Antofagasta y Coquimbo en las siguientes fechas:

- **Calama:** viernes 27 de junio
- **Antofagasta:** viernes 25 de julio
- **Copiapó:** viernes 15 de agosto
- **Coquimbo:** viernes 26 de septiembre

El evento tiene como propósito crear un espacio de interacción y aprendizaje entre mujeres de roles operativos del ecosistema para conocerse, identificar los intereses y necesidades, apalancar procesos formativos y fomentar el intercambio de experiencias.

La primera versión se realizó en diciembre 2024 en Antofagasta y congregó a más de 50 operadoras y mantenedoras en transición laboral y otras que estaban trabajando para distintas compañías mineras.

